



CODICE ETICO DI ALLNET

ALLNET.ITALIA ETHICAL CODE

Approvato dal Consiglio di Amministrazione di Allnet.Italia S.p.A.

in data 12/12/2024

Approved by the Board of Directors of Allnet.Italia S.p.A. on 12/12/2024

Sommario

1	PREMESSA - Introduction.....	4
1.1	Chi siamo - Who we are.....	4
1.2	Cos'è il Codice Etico - What is the Code of Ethics.....	4
1.3	Finalità del Codice Etico - Purposes of the Code of Ethics.....	5
1.4	Destinatari e ambito di applicazione - Recipients and scope of application	5
1.5	Codice Etico e D.Lgs. 231/2001 - Code of Ethics and Legislative Decree 231/2001.....	5
2	CARTA ETICA - ETHICAL CHARTER.....	6
2.1	Mission - Mission.....	6
2.2	Vision - Vision	6
2.3	Valori - Values.....	7
2.3.1	Trasparenza e integrità - Transparency and integrity	7
2.3.2	Onestà e correttezza - Honesty and fairness	7
2.3.3	Equità e valorizzazione della persona - Equity and enhancement of the person	7
2.3.4	Professionalità e qualità - Professionalism and quality	7
2.3.5	Innovazione - Innovation.....	8
2.3.6	Efficienza ed efficacia della gestione - Efficiency and effectiveness of management	8
3	CODICE DI CONDOTTA - CODE OF CONDUCT	8
3.1	Regole di comportamento generali - General conduct rules	8
3.1.1	Tutela dell'immagine - Image protection.....	8
3.1.2	Imparzialità e gestione dei conflitti di interessi - Conflict of interest and impartiality policy	9
3.1.3	Contrasto della corruzione - Fighting corruption.....	9
3.1.4	Informazioni riservate e tutela della <i>privacy</i> - Confidential information and privacy protection ..	9
3.1.5	Tutela del patrimonio aziendale - Protection of corporate assets	10
3.1.6	Normativa antiriciclaggio e fiscale - Anti-money laundering and tax regulations	10
3.1.7	Processi di controllo - Internal control systems.....	10
3.1.8	Tutela della proprietà industriale e intellettuale - Protection of industrial and intellectual property	11
3.1.9	Gestione amministrativa e contabile - Administrative and accounting management.....	11
3.1.10	Contrasto all'indebito utilizzo e alla falsificazione degli strumenti di pagamento diversi dai contanti - Combating the improper use and falsification of non-cash payment instruments	12



3.1.11	Contrasto del contrabbando - Combating smuggling.....	12
3.1.12	Tutela del patrimonio culturale e paesaggistico - Protection of cultural and landscape heritage	12
3.2	Regole di comportamento nei confronti degli stakeholder - Code of conduct towards stakeholders	13
3.2.1	Risorse umane - Human resources	13
3.2.2	Organizzazioni politiche e sindacali - Political and trade union organizations	16
3.2.3	Pubblica Amministrazione e Autorità di vigilanza - Public Administration and Supervisory Authorities.....	17
3.2.4	Fornitori - Suppliers.....	18
3.2.5	Clienti - Customers.....	19
3.2.6	Competitor - Competitors.....	19
3.2.7	Ambiente - Environment.....	19
3.2.8	Comunità locale - Local communities	20
4	ATTUAZIONE, CONTROLLO E AGGIORNAMENTO DEL CODICE ETICO - IMPLEMENTATION, CONTROL AND UPDATING OF THE ETHICAL CODE.....	20
4.1	Diffusione e aggiornamento del Codice - Notification and Updating of the Code.....	20
4.2	Violazioni del Codice - Violations of the Code.....	21



1 PREMESSA - INTRODUCTION

1.1 Chi siamo - Who we are

Nata nel 2000 a Bologna come realtà operante nel settore del networking, negli anni Allnet ha allargato l'offerta all'intero panorama ICT. Oggi Allnet rappresenta un player di riferimento del panorama distributivo ad alto valore aggiunto, fornendo, oltre alla vasta gamma di soluzioni, servizi utili alla crescita e all'evoluzione del business verso le nuove aree dell'IT.

Il modello di business di Allnet è caratterizzato da quattro Vertical Business Unit, che racchiudono soluzioni a 360 gradi del mondo ICT e che rispondono a esigenze quali Connettività, Comunicazione e Sicurezza. Innovazione e qualità sono gli elementi distintivi che guidano la Società nel promuovere le tecnologie scelte e rappresentate.

Founded in 2000 in Bologna as a company operating in the networking sector, over the years Allnet has expanded its offering to the entire ICT landscape. Today, Allnet represents a reference player in the high value-added distribution landscape, providing, in addition to a wide range of solutions, services useful for the growth and evolution of business towards new IT areas.

Allnet's business model is characterized by four Vertical Business Units, which encompass 360-degree solutions in the ICT world and respond to needs such as Connectivity, Communication, and Security. Innovation and quality are the distinctive elements that guide the Company in promoting the chosen and represented technologies.

1.2 Cos'è il Codice Etico - What is the Code of Ethics

Il presente Codice Etico (di seguito anche "Codice") ha l'obiettivo di definire i valori ed i principi a cui Allnet.Italia S.p.A. (di seguito anche solo "Allnet" o la "Società") si ispira, nonché i criteri di comportamento volti a regolarne l'attività.

Il Codice è composto da quattro sezioni:

1. la Premessa, che definisce la finalità del Codice Etico, i Destinatari e l'ambito di applicazione;
2. la Carta Etica, che enuncia i valori di Allnet;
3. il Codice di Condotta, che specifica le norme e gli standard di comportamento;
4. la sezione dedicata alle modalità di attuazione, controllo e aggiornamento del Codice Etico.

This Code of Ethics (hereinafter also referred to as the "Code") aims to define the values and principles to which Allnet.Italia S.p.A. (hereinafter also referred to as "Allnet" or the "Company") is inspired, as well as the behavioral criteria aimed at regulating its activity.

The Code consists of four sections:

1. The Introduction, which defines the purpose of the Code of Ethics, the Recipients, and the scope of application;
2. The Ethical Charter, which enunciates Allnet's values;
3. The Code of Conduct, which specifies the rules and standards of behavior;
4. The section dedicated to the methods of implementation, control, and updating of the Code of Ethics.

1.3 Finalità del Codice Etico - Purposes of the Code of Ethics

Allnet garantisce nella conduzione dei propri affari il rispetto della legge, delle norme interne e di quelle in vigore nei Paesi di riferimento.

La Società si pone l'obiettivo di conciliare la ricerca della competitività sul mercato con il rispetto delle normative sulla concorrenza e di promuovere il corretto e consapevole utilizzo delle risorse in un'ottica di responsabilità sociale.

A tale fine, Allnet ha deciso di adottare il presente Codice Etico (di seguito anche solo il **"Codice"**), volto a stabilire le norme e i principi ispiratori dei propri comportamenti tanto nelle relazioni interne quanto nei rapporti con l'esterno.

Allnet ensures compliance with the law, internal regulations, and those in force in the reference countries in conducting its business.

The Company aims to reconcile the pursuit of market competitiveness with compliance with competition regulations and to promote the correct and conscious use of resources from a social responsibility perspective.

To this end, Allnet has decided to adopt this Code of Ethics (hereinafter also referred to as the "Code"), aimed at establishing the rules and guiding principles of its behaviors both in internal relations and in relations with the outside world.

1.4 Destinatari e ambito di applicazione - Recipients and scope of application

Le disposizioni del Codice si applicano, senza alcuna eccezione, a tutti i dipendenti, amministratori e collaboratori della Società e a tutti coloro che, direttamente o indirettamente, stabilmente o temporaneamente, instaurano con questi rapporti e relazioni o collaborano con loro per perseguirne gli obiettivi (di seguito anche solo i **"Destinatari"**).

I Destinatari sono tenuti a uniformare i propri comportamenti ai principi di cui al presente Codice, devono prontamente e adeguatamente informare i terzi in merito agli obblighi imposti e previsti dal Codice stesso ed esigerne il rispetto.

The provisions of the Code apply, without any exception, to all employees, directors, and collaborators of the Company and to all those who, directly or indirectly, permanently or temporarily, establish relationships and relations with them or collaborate with them to pursue their objectives (hereinafter also referred to as the "Recipients").

The Recipients are required to align their behaviors with the principles of this Code, promptly and adequately inform third parties about the obligations imposed and provided by the Code itself, and demand compliance with it.

1.5 Codice Etico e D.Lgs. 231/2001 - Code of Ethics and Legislative Decree 231/2001



Il presente Codice Etico è parte integrante del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo (nel seguito anche “Modello”) approvato ai sensi del D.lgs. 231/2001 dal Consiglio di Amministrazione di Allnet in data 12/12/2024.

L’Organismo di Vigilanza ex D.Lgs. 231/01 (nel seguito anche “OdV”) metterà in atto tutte le iniziative necessarie ad applicare e a far rispettare le norme di comportamento contenute nel Codice.

I Destinatari s’impegnano a rispettare i principi del Modello di Organizzazione, gestione e controllo adottato dalla Società ai sensi del D Lgs. 231/2001 e le relative procedure/*policy* di attuazione.

This Code of Ethics is an integral part of the Organization, Management, and Control Model (hereinafter also referred to as the "Model") approved pursuant to Legislative Decree 231/2001 by the Board of Directors of Allnet on XX/12/2024.

The Supervisory Body pursuant to Legislative Decree 231/01 (hereinafter also referred to as the "OdV") will take all necessary initiatives to apply and enforce the behavioral rules contained in the Code.

The Recipients undertake to comply with the principles of the Organization, Management, and Control Model adopted by the Company pursuant to Legislative Decree 231/2001 and the related implementation procedures/policies.

2 CARTA ETICA - ETHICAL CHARTER

2.1 Mission - Mission

Allnet fornisce una vasta gamma di soluzioni e servizi utili alla crescita e all’evoluzione del business verso le nuove aree dell’IT. Le soluzioni proposte si basano sulla comprensione nel dettaglio degli scenari applicativi, delle esigenze territoriali e delle necessità dell’utente finale.

Allnet provides a wide range of solutions and services useful for the growth and evolution of business towards new IT areas. The proposed solutions are based on a detailed understanding of application scenarios, territorial needs, and end-user requirements.

2.2 Vision - Vision

Allnet vuole essere player di riferimento del panorama distributivo ad alto valore aggiunto, attraverso la ricerca e lo sviluppo di competenze avanzate, per fornire ai propri clienti le soluzioni informatiche e di comunicazione integrata migliori per il loro business.

Allnet aims to be a reference player in the high value-added distribution landscape, through the research and development of advanced skills, to provide its customers with the best IT and integrated communication solutions for their business.

2.3 Valori - Values

2.3.1 Trasparenza e integrità - Transparency and integrity

Allnet considera la trasparenza e l'integrità valori fondamentali nello svolgimento della propria attività e nel perseguimento della propria missione. Da questi valori, infatti, deriva l'affidabilità e la credibilità su cui si fonda l'attività della Società. Allnet e le sue persone s'impegnano a mantenere una condotta improntata al rispetto del Codice Etico e delle normative vigenti.

Allnet considers transparency and integrity fundamental values in carrying out its activities and in pursuing its mission. From these values, in fact, derive the reliability and credibility on which the Company's activity is based. Allnet and its people commit to maintaining conduct based on respect for the Code of Ethics and current regulations.

2.3.2 Onestà e correttezza - Honesty and fairness

La Società s'impegna ad agire nel rispetto dei valori di onestà e correttezza in tutte le sue relazioni. A tal fine, le sue persone s'impegnano a seguire le regole di comportamento definite dal Codice Etico, sia nelle relazioni di tipo aziendale-istituzionale, sia nelle relazioni umane. Allnet s'impegna a condurre una gestione onesta ed etica degli affari aziendali e ripudia ogni forma di corruzione o comportamento scorretto.

The Company is committed to acting in compliance with the values of honesty and fairness in all its relationships. To this end, its people commit to following the behavioral rules defined by the Code of Ethics, both in corporate-institutional relationships and in human relationships. Allnet is committed to conducting honest and ethical business management and repudiates any form of corruption or improper behavior.

2.3.3 Equità e valorizzazione della persona - Equity and enhancement of the person

Riconoscendo l'importanza delle proprie persone, Allnet s'impegna a valorizzarne le diversità e ad assicurare il rispetto e la tutela dei loro diritti, opponendosi ad ogni forma di discriminazione e molestia sul luogo di lavoro. I rapporti tra le persone di Allnet, a tutti i livelli, devono essere improntati a criteri di lealtà, collaborazione e reciproco rispetto.

Recognizing the importance of its people, Allnet is committed to enhancing their diversity and ensuring respect and protection of their rights, opposing any form of discrimination and harassment in the workplace. Relationships between Allnet's people, at all levels, must be based on criteria of loyalty, collaboration, and mutual respect.

2.3.4 Professionalità e qualità - Professionalism and quality

Allnet promuove lo sviluppo della professionalità delle proprie persone, le quali sono tenute a svolgere le loro attività con impegno e diligenza, con l'obiettivo di rispondere alle necessità degli stakeholder della Società e garantire un'elevata qualità dei servizi.



Allnet promotes the development of the professionalism of its people, who are required to carry out their activities with commitment and diligence, with the aim of responding to the needs of the Company's stakeholders and ensuring high-quality services.

2.3.5 Innovazione - Innovation

Uno dei valori più sentiti dalla Società è quello dell'innovazione. Allnet, infatti, investe importanti risorse nella ricerca e nello sviluppo, al fine di garantire il continuo miglioramento del livello qualitativo e di efficienza dei propri servizi e di offrire ai propri clienti soluzioni tecnologiche ad alto valore aggiunto.

One of the most felt values by the Company is that of innovation. Allnet, in fact, invests significant resources in research and development, in order to ensure the continuous improvement of the quality and efficiency of its services and to offer its customers high value-added technological solutions.

2.3.6 Efficienza ed efficacia della gestione - Efficiency and effectiveness of management

Allnet s'impegna a promuovere un corretto equilibrio tra efficienza ed efficacia delle proprie operazioni, nel pieno rispetto del criterio di economicità della gestione. La Società s'impegna infatti a perseguire congiuntamente gli obiettivi di creazione del valore per i propri stakeholder e mantenimento della solidità aziendale.

Allnet is committed to promoting a proper balance between the efficiency and effectiveness of its operations, in full compliance with the criterion of economic management. The Company is committed to jointly pursuing the objectives of creating value for its stakeholders and maintaining corporate solidity.

3 CODICE DI CONDOTTA - CODE OF CONDUCT

3.1 Regole di comportamento generali - General conduct rules

3.1.1 Tutela dell'immagine - Image protection

Il rispetto dei principi e dei valori etici di cui al presente Codice costituisce un requisito fondamentale nella creazione e nel mantenimento di una buona reputazione della Società, nonché un fattore che contribuisce in modo determinante al perseguimento degli obiettivi e al successo di Allnet, favorendo i rapporti con i suoi stakeholder.

I Destinatari, nel rispettare le disposizioni del presente Codice, contribuiscono alla tutela dell'immagine e della buona reputazione della Società.

Respect for the principles and ethical values of this Code is a fundamental requirement in creating and maintaining a good reputation of the Company, as well as a factor that contributes significantly to the pursuit of Allnet's objectives and success, favoring relationships with its stakeholders.

The Recipients, in complying with the provisions of this Code, contribute to the protection of the Company's image and good reputation.

3.1.2 Imparzialità e gestione dei conflitti di interessi - Conflict of interest and impartiality policy

I Destinatari devono evitare situazioni e/o attività che possano condurre a conflitti di interesse nei confronti della Società o che potrebbero interferire con la loro capacità di prendere decisioni imparziali, nella salvaguardia del miglior interesse della Società stessa.

È fatto obbligo di riferire al proprio responsabile di funzione qualsiasi informazione che possa far presumere una situazione di potenziale conflitto con gli interessi della Società.

The Recipients must avoid situations and/or activities that may lead to conflicts of interest with the Company or that could interfere with their ability to make impartial decisions, safeguarding the best interest of the Company itself.

It is mandatory to report to one's function manager any information that may suggest a potential conflict with the Company's interests

3.1.3 Contrasto della corruzione - Fighting corruption

Nei rapporti tra la Società e i terzi, i Destinatari devono agire secondo norme etiche e rispettando la normativa vigente. I rapporti devono essere gestiti senza ricorrere a mezzi illeciti.

Sono esplicitamente proibite pratiche di corruzione, favori illegittimi, comportamenti collusivi, sollecitazioni di vantaggi personali per sé o per altri, anche qualora da tali comportamenti possa derivarne un vantaggio, anche potenziale, per la Società.

In relations between the Company and third parties, the Recipients must act according to ethical standards and in compliance with current regulations. Relationships must be managed without resorting to illegal means.

Practices of corruption, illegitimate favors, collusive behaviors, solicitations of personal advantages for oneself or others are explicitly prohibited, even if such behaviors could result in an advantage, even potential, for the Company.

3.1.4 Informazioni riservate e tutela della *privacy* - Confidential information and privacy protection

Le informazioni che hanno carattere di riservatezza, relative a dati o conoscenze che appartengono alla Società, non devono essere acquisite, usate o comunicate se non dalle persone autorizzate.

A titolo meramente esemplificativo e non esaustivo, sono informazioni riservate: i progetti di lavoro, le informazioni riguardanti il *know-how*, le strategie operative, i dati personali dei dipendenti, le liste dei fornitori e dei collaboratori.

Inoltre, anche nel rispetto della normativa a tutela della *privacy*, i Destinatari si devono impegnare a proteggere le informazioni generate o acquisite e a evitarne ogni uso improprio o non autorizzato.

È fatto divieto di accedere a sistemi informativi di terzi, il cui accesso non sia liberamente consentito, al fine di reperire e/o copiare informazioni, nonché alterare e/o distruggere i dati contenuti in tali sistemi.

Confidential information, relating to data or knowledge belonging to the Company, must not be acquired, used, or communicated except by authorized persons.



By way of example and not exhaustively, confidential information includes: work projects, information regarding know-how, operational strategies, personal data of employees, lists of suppliers and collaborators.

Furthermore, in compliance with privacy protection regulations, the Recipients must commit to protecting the information generated or acquired and avoiding any improper or unauthorized use.

It is forbidden to access third-party information systems, whose access is not freely allowed, in order to obtain and/or copy information, as well as to alter and/or destroy the data contained in such systems.

3.1.5 Tutela del patrimonio aziendale - Protection of corporate assets

Ciascun Destinatario è direttamente e personalmente responsabile della protezione e della conservazione dei beni – fisici e immateriali – e delle risorse, siano esse umane, materiali o immateriali, affidategli per espletare i suoi compiti nonché dell'utilizzo delle stesse in modo proprio e conforme all'interesse sociale.

Nessuno dei beni e delle risorse di proprietà della Società deve essere utilizzato per fini diversi da quelli indicati dalla Società stessa.

Non sono ammessi in alcun modo l'alterazione del funzionamento del sistema telematico o informatico ovvero dei dati e delle informazioni in esso contenuti, l'installazione e l'utilizzo di *software* non autorizzati, l'abusiva duplicazione di *software* e banche dati in violazione delle leggi sul diritto d'autore.

Each Recipient is directly and personally responsible for the protection and preservation of the assets – physical and intangible – and resources, whether human, material, or intangible, entrusted to them to perform their tasks as well as for their proper and compliant use in the social interest.

None of the Company's assets and resources must be used for purposes other than those indicated by the Company itself.

The alteration of the functioning of the telematic or IT system or the data and information contained therein, the installation and use of unauthorized software, the abusive duplication of software and databases in violation of copyright laws are not allowed in any way.

3.1.6 Normativa antiriciclaggio e fiscale - Anti-money laundering and tax regulations

La Società assicura il rispetto degli obblighi in materia di contrasto al riciclaggio e al finanziamento del terrorismo, derivanti da normative sia nazionali sia internazionali, nonché delle leggi, dei regolamenti e dei provvedimenti delle autorità competenti in materia fiscale e tributaria.

The Company ensures compliance with obligations regarding the fight against money laundering and terrorist financing, deriving from both national and international regulations, as well as laws, regulations, and provisions of the competent authorities in tax and fiscal matters.

3.1.7 Processi di controllo - Internal control systems

I Destinatari devono essere consapevoli dell'esistenza di procedure/*policy* a presidio dei processi aziendali e coscienti del contributo che queste danno al raggiungimento degli obiettivi aziendali.

La responsabilità di creare un sistema di controllo interno efficace è comune a ogni livello operativo; conseguentemente tutti i dipendenti, nell'ambito delle funzioni svolte, sono responsabili della definizione, dell'attuazione e del corretto funzionamento dei controlli inerenti alle aree operative a loro affidate.

The Recipients must be aware of the existence of procedures/policies to safeguard business processes and conscious of the contribution these make to achieving business objectives.

The responsibility to create an effective internal control system is common at every operational level; consequently, all employees, within the scope of their functions, are responsible for defining, implementing, and properly functioning controls related to the operational areas entrusted to them

3.1.8 Tutela della proprietà industriale e intellettuale - Protection of industrial and intellectual property

La Società svolge la propria attività nel pieno rispetto dei diritti di proprietà industriale e intellettuale legittimamente in capo a terzi, nonché delle leggi, regolamenti e convenzioni, anche in ambito comunitario e/o internazionale, a tutela di tali diritti.

A tale riguardo, tutti i Destinatari dovranno rispettare i legittimi diritti di proprietà industriale e intellettuale di terzi e, in particolare, nell'esercizio delle proprie attività, dovranno astenersi da qualsivoglia condotta che possa costituire usurpazione di titoli di proprietà industriale o violazione del diritto d'autore.

The Company carries out its activities in full compliance with the industrial and intellectual property rights legitimately held by third parties, as well as laws, regulations, and conventions, including at the community and/or international level, protecting such rights.

In this regard, all Recipients must respect the legitimate industrial and intellectual property rights of third parties and, in particular, in the exercise of their activities, must refrain from any conduct that may constitute usurpation of industrial property titles or violation of copyright.

3.1.9 Gestione amministrativa e contabile - Administrative and accounting management

Ciascun Destinatario è responsabile della veritiera, completa, regolare, chiara e accurata tenuta delle scritture contabili, che dovranno essere compilate in modo conforme alla normativa vigente al fine di consentire la ricostruzione delle operazioni compiute grazie a una completa documentazione di supporto adeguatamente archiviata.

Chiunque venisse a conoscenza di omissioni, falsificazioni o trascuratezze nelle registrazioni contabili o nelle documentazioni di supporto, deve prontamente riferirne al proprio responsabile di funzione o agli organismi di controllo preposti.

Per ogni registrazione è disposto un adeguato supporto di tracciabilità al fine di poter procedere, in ogni momento, all'effettuazione dei controlli che attestino le caratteristiche e le motivazioni dell'operazione e individuino chi ha autorizzato, effettuato, registrato e verificato l'operazione stessa.

Each Recipient is responsible for the truthful, complete, regular, clear, and accurate keeping of accounting records, which must be compiled in accordance with current regulations in order to allow the reconstruction of the operations carried out thanks to complete supporting documentation adequately archived.



Anyone who becomes aware of omissions, falsifications, or negligence in accounting records or supporting documentation must promptly report it to their function manager or the designated control bodies.

For each record, adequate traceability support is provided in order to proceed, at any time, with checks that attest to the characteristics and reasons for the operation and identify who authorized, carried out, recorded, and verified the operation itself.

3.1.10 Contrasto all'indebito utilizzo e alla falsificazione degli strumenti di pagamento diversi dai contanti - Combating the improper use and falsification of non-cash payment instruments

La Società condanna la falsificazione e/o l'utilizzo indebito di strumenti di pagamento diversi dai contanti, nonché la produzione, lo sviluppo, la diffusione e l'utilizzo di dispositivi o software diretti a commettere reati relativi a strumenti di pagamento diversi dai contanti.

The Company condemns the falsification and/or improper use of non-cash payment instruments, as well as the production, development, dissemination, and use of devices or software aimed at committing crimes related to non-cash payment instruments.

3.1.11 Contrasto del contrabbando - Combating smuggling

La Società condanna fermamente ogni forma di contrabbando e vieta di condurre affari con soggetti implicati a qualsiasi titolo in vicende di contrabbando o che, comunque, non si attengono alle disposizioni normative in materia.

La Società richiede pertanto che tutte le controparti contrattuali applichino in maniera rigorosa la normativa doganale nell'ambito delle attività di importazione e di esportazione.

I rapporti con l'Agenzia delle Dogane devono essere improntati ai principi di correttezza, massima collaborazione e trasparenza.

The Company firmly condemns any form of smuggling and prohibits conducting business with subjects involved in any way in smuggling or who, in any case, do not comply with regulatory provisions in the matter.

The Company therefore requires that all contractual counterparts strictly apply customs regulations in the context of import and export activities.

Relations with the Customs Agency must be based on principles of fairness, maximum collaboration, and transparency.

3.1.12 Tutela del patrimonio culturale e paesaggistico - Protection of cultural and landscape heritage

La Società s'impegna, nello svolgimento delle proprie attività, a rispettare le norme vigenti a tutela dei beni culturali e paesaggistici, in particolare nei casi in cui siano intrattenuti rapporti con le autorità competenti al rilascio delle autorizzazioni per l'esecuzione di opere o lavori su beni culturali.

La Società si astiene dal porre in essere attività che possano costituire violazione delle norme poste a presidio del patrimonio avente rilevanza e/o interesse culturale o paesaggistico o che possano in qualsiasi modo



distruggere, danneggiare, alterare deturpare o comunque determinare un utilizzo improprio o illecito di beni culturali o paesaggistici.

The Company is committed, in carrying out its activities, to respecting the regulations in force for the protection of cultural and landscape assets, especially in cases where relationships are maintained with the authorities responsible for issuing authorizations for the execution of works or works on cultural assets.

The Company refrains from engaging in activities that may constitute a violation of the rules protecting assets of cultural or landscape relevance or interest or that may in any way destroy, damage, alter, disfigure, or otherwise determine an improper or illegal use of cultural or landscape assets.

3.2 Regole di comportamento nei confronti degli stakeholder - Code of conduct towards stakeholders

3.2.1 Risorse umane - Human resources

Selezione e assunzione del personale - Employee selection and hiring

Allnet riconosce nei dipendenti e nelle risorse umane in generale il fattore primario per il conseguimento dei propri obiettivi, in considerazione del contributo professionale dalle stesse apportato, nell'ambito di un rapporto basato su lealtà, correttezza e fiducia reciproca.

La valutazione del personale da assumere è effettuata sulla base della corrispondenza dei profili dei candidati rispetto alle esigenze aziendali. A tale fine, la funzione preposta alla selezione, nei limiti delle informazioni disponibili, adotta opportune misure per evitare favoritismi, nepotismi o forme di clientelismo nelle fasi di selezione e assunzione, garantendo a tutti i soggetti interessati le pari opportunità.

Le informazioni richieste sono strettamente collegate alla verifica degli aspetti previsti dal profilo professionale e psicoattitudinale, nel rispetto della sfera privata e delle opinioni del candidato.

La Società vieta l'assunzione e l'impiego di personale straniero privo del permesso di soggiorno ovvero con permesso di soggiorno scaduto e del quale non sia stato chiesto, nei termini di legge, il rinnovo, oppure con permesso di soggiorno revocato o annullato.

Allnet recognizes in employees and human resources in general the primary factor for achieving its objectives, considering the professional contribution they make, within a relationship based on loyalty, fairness, and mutual trust.

The evaluation of personnel to be hired is carried out based on the correspondence of candidates' profiles to business needs. To this end, the selection function, within the limits of available information, adopts appropriate measures to avoid favoritism, nepotism, or forms of clientelism in the selection and hiring phases, ensuring equal opportunities for all interested parties.

The information requested is strictly related to verifying the aspects provided for by the professional and psycho-aptitudinal profile, respecting the candidate's private sphere and opinions.



The Company prohibits the hiring and employment of foreign personnel without a residence permit or with an expired residence permit for which renewal has not been requested within the legal terms, or with a revoked or annulled residence permit.

Rapporto di lavoro - Employment relationship

La Società non tollera alcuna forma di lavoro forzato – con questo intendendosi qualsiasi lavoro o servizio ottenuto da una persona attraverso costrizioni o minacce o per il quale la persona non si è offerta volontariamente – e/o irregolare.

Al momento dell'assunzione, la Società consegna ai nuovi assunti un contratto di lavoro scritto in una lingua a loro comprensibile, nel quale siano compiutamente indicati i termini e le condizioni di lavoro e gli elementi normativi e retributivi. Le politiche e le procedure disciplinari devono essere definite chiaramente e prontamente comunicate ai lavoratori.

La Società non ammette l'assunzione di dipendenti di età inferiore a quella minima di impiego stabilita dalla normativa in vigore.

The Company does not tolerate any form of forced labor – meaning any work or service obtained from a person through coercion or threats or for which the person has not voluntarily offered – and/or irregular labor.

At the time of hiring, the Company provides new hires with a written employment contract in a language they understand, in which the terms and conditions of employment and the regulatory and remuneration elements are fully indicated. Disciplinary policies and procedures must be clearly defined and promptly communicated to workers.

The Company does not admit the hiring of employees under the minimum employment age established by applicable regulations.

Gestione del personale - Personnel management

Allnet assicura a tutti i dipendenti e collaboratori pari opportunità nel lavoro e nell'avanzamento di carriera, evitando qualsiasi forma di discriminazione.

La Società, inoltre, assicura il rispetto della normativa vigente in materia di orario di lavoro, periodi di riposo, riposo settimanale, aspettativa obbligatoria e ferie, impegnandosi a corrispondere ai propri dipendenti una retribuzione tale da garantire al lavoratore e alla sua famiglia una vita dignitosa, nel rispetto di quanto stabilito dalla normativa applicabile.

La Società garantisce infine che i contributi previdenziali siano corrisposti sulla base della normativa applicabile e versati regolarmente.

Allnet ensures equal opportunities for all employees and collaborators in work and career advancement, avoiding any form of discrimination.



The Company also ensures compliance with current regulations regarding working hours, rest periods, weekly rest, mandatory leave, and holidays, committing to paying its employees a salary that guarantees a dignified life for the worker and their family, in compliance with applicable regulations.

The Company finally guarantees that social security contributions are paid based on applicable regulations and regularly paid.

Valorizzazione della diversità - Enhancement of diversity

Allnet riconosce che il successo aziendale dipende dalla valorizzazione e dal pieno rispetto dei diritti delle persone con cui si trova a interagire e, a tale fine, ne assicura l'integrità fisica e morale.

La Società promuove un ambiente lavorativo solidale che valorizzi la diversità dei dipendenti e rifiuta ogni forma di discriminazione, tra cui quella basata su età, sesso, orientamento sessuale, stato di salute, etnia, nazionalità, estrazione culturale, opinioni politiche, credenze religiose e appartenenza ad associazioni e sindacati.

La Società vieta qualsiasi forma di molestia – sia questa fisica, verbale, scritta o attraverso rappresentazioni visive – da parte dei dipendenti e di qualsiasi soggetto terzo.

Allnet recognizes that business success depends on the enhancement and full respect of the rights of the people it interacts with and, to this end, ensures their physical and moral integrity.

The Company promotes a supportive work environment that values employee diversity and rejects any form of discrimination, including that based on age, gender, sexual orientation, health status, ethnicity, nationality, cultural background, political opinions, religious beliefs, and membership in associations and unions.

The Company prohibits any form of harassment – whether physical, verbal, written, or through visual representations – by employees and any third party.

Salute e sicurezza sul lavoro - Health and safety at work

Allnet evita qualsiasi fonte di potenziale pericolo per le proprie persone. A tale proposito, i processi, i locali e gli strumenti di lavoro devono corrispondere alle disposizioni previste dalla legge in materia di salute sicurezza sui luoghi di lavoro e prevenzione degli incendi.

La Società si adopera per implementare un elevato standard di tutela in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro e adotta un approccio di sistema con l'obiettivo di rendere tutti i processi adeguati a tale standard.

Allnet assicura condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale e dell'integrità psicofisica nonché ambienti di lavoro sicuri e salubri nel rispetto di quanto previsto dalla normativa applicabile e dei diritti dei lavoratori.

I principi e criteri fondamentali che guidano le decisioni della Società in materia di salute e sicurezza sul lavoro sono i seguenti:

- evitare i rischi;
- valutare i rischi che non possono essere evitati;
- combattere i rischi alla fonte;
- tenere conto del grado di evoluzione della tecnica;



- sostituire ciò che è pericoloso con ciò che non lo è o che lo è in misura inferiore;
- programmare la prevenzione, mirando a un complesso coerente che integri nella medesima la tecnica, l'organizzazione del lavoro, le condizioni di lavoro, le relazioni sociali e l'influenza dei fattori dell'ambiente di lavoro;
- impartire adeguate istruzioni ai lavoratori.

La Società procede – con cadenza regolare – alle necessarie analisi e verifiche dei rischi sul lavoro, attua idonee misure precauzionali e di controllo dei pericoli e assicura l'adeguata formazione e istruzione di tutti i dipendenti.

Allnet avoids any source of potential danger for its people. In this regard, processes, premises, and work tools must comply with the provisions of the law on health and safety at work and fire prevention.

The Company strives to implement a high standard of protection in terms of health and safety at work and adopts a systematic approach with the aim of making all processes adequate to this standard.

Allnet ensures working conditions that respect individual dignity and psycho-physical integrity as well as safe and healthy working environments in compliance with applicable regulations and workers' rights.

The fundamental principles and criteria guiding the Company's decisions on health and safety at work are as follows:

- Avoid risks;
- Assess risks that cannot be avoided;
- Combat risks at the source;
- Take into account the degree of technical evolution;
- Replace what is dangerous with what is not or is less dangerous;
- Plan prevention, aiming for a coherent whole that integrates technique, work organization, working conditions, social relations, and the influence of environmental factors at work;
- Provide adequate instructions to workers.

The Company regularly conducts necessary analyses and risk assessments at work, implements appropriate precautionary and control measures, and ensures adequate training and instruction for all employees.

3.2.2 Organizzazioni politiche e sindacali - Political and trade union organizations

Allnet non eroga contributi a partiti, a comitati e organizzazioni politiche e sindacali.

I Destinatari devono riconoscere che qualsiasi forma di coinvolgimento in attività politiche avviene su base personale, nel proprio tempo libero, a proprie spese e in conformità alle leggi in vigore.

La Società mantiene un rapporto di collaborazione e dialogo con i sindacati e le associazioni di categoria, nel rispetto dei principi di correttezza e trasparenza e di quanto previsto dalla legge e dai contratti collettivi applicabili.

Allnet does not provide contributions to parties, committees, and political and trade union organizations.



The Recipients must recognize that any form of involvement in political activities takes place on a personal basis, in their free time, at their own expense, and in compliance with current laws.

The Company maintains a collaborative and dialogue relationship with trade unions and category associations, respecting the principles of fairness and transparency and what is provided by applicable laws and collective agreements.

3.2.3 Pubblica Amministrazione e Autorità di vigilanza - Public Administration and Supervisory Authorities

L'assunzione di impegni e la gestione dei rapporti con la Pubblica Amministrazione e le autorità di vigilanza è riservata esclusivamente alle funzioni aziendali preposte e autorizzate nel rigoroso rispetto delle leggi nazionali, europee e internazionali vigenti e dei regolamenti applicabili.

Non è consentito – neppure per interposta persona – offrire denaro o doni a dirigenti, funzionari o dipendenti della Pubblica Amministrazione italiana o estera nonché a esponenti di Autorità di vigilanza o a loro parenti, sia italiani che di altri Paesi, salvo che si tratti di beni o utilità di modico valore, comunque non superiore a 250,00 Euro.

La Società impone ai Destinatari di offrire la massima disponibilità e collaborazione nei confronti di chiunque svolga ispezioni e controlli per conto di qualsiasi soggetto pubblico.

È vietato nascondere, distruggere o alterare registrazioni, verbali, scritture contabili e qualsiasi tipo di documento, mentire o effettuare dichiarazioni false alle Autorità competenti.

Allnet garantisce che i rapporti con l'Autorità Giudiziaria di ogni ordine e grado, gli ausiliari e gli organi di Polizia Giudiziaria siano improntati alla massima trasparenza, correttezza e collaborazione. A tale proposito, i Destinatari dovranno astenersi dall'adottare comportamenti che possano risultare, anche indirettamente, di intralcio all'operato dei citati soggetti (come, ad esempio, indurre persone a rendere dichiarazioni false o reticenti all'Autorità Giudiziaria).

The assumption of commitments and the management of relations with the Public Administration and supervisory authorities is reserved exclusively for the designated and authorized corporate functions, in strict compliance with the applicable national, European, and international laws and regulations.

It is not permitted – even through intermediaries – to offer money or gifts to executives, officials, or employees of the Italian or foreign Public Administration, as well as to representatives of supervisory authorities or their relatives, whether Italian or from other countries, except for items or benefits of modest value, in any case not exceeding 250.00 Euros.

The Company requires the Recipients to offer maximum availability and cooperation to anyone conducting inspections and controls on behalf of any public entity.

It is forbidden to hide, destroy, or alter records, minutes, accounting entries, and any type of document, or to lie or make false statements to the competent authorities.

Allnet ensures that relations with the Judicial Authority of any order and degree, auxiliaries, and the Judicial Police are based on maximum transparency, correctness, and cooperation. In this regard, the Recipients must



refrain from adopting behaviors that could, even indirectly, hinder the work of the aforementioned subjects (such as, for example, inducing people to make false or reticent statements to the Judicial Authority).

3.2.4 Fornitori - Suppliers

La selezione dei fornitori e la determinazione delle condizioni di acquisto devono essere effettuate sulla base di una valutazione obiettiva e trasparente che tenga conto, tra l'altro, del prezzo, della velocità di realizzazione del prodotto, della capacità di fornire e garantire servizi di livello adeguato e anche dell'onestà e dell'integrità del fornitore.

I Destinatari s'impegnano a prevenire il rischio di infiltrazioni criminali, procedendo alla verifica puntuale dei requisiti di onorabilità e affidabilità dei fornitori, con conseguente esclusione di qualsiasi controparte di cui si sospettino l'affiliazione o la contiguità a organizzazioni criminali.

I Destinatari non possono accettare omaggi, regali e simili, se non direttamente ascrivibili a normali relazioni di cortesia e purché di modico valore, comunque non superiore a 250,00 Euro.

Qualora un Destinatario riceva da un fornitore proposte di benefici deve immediatamente riferire al proprio responsabile di funzione.

È fatto divieto di elargire ai fornitori omaggi e atti di cortesia commerciale di valore eccedente 250,00 Euro, salva la previa approvazione dell'Amministratore Delegato. In ogni caso, è fatto divieto di elargire omaggi e atti di cortesia commerciale, a prescindere dal relativo valore, in favore dei fornitori che abbiano espressamente comunicato ad Allnet di non poterli accettare per *policy* aziendale.

The selection of suppliers and the determination of purchasing conditions must be carried out based on an objective and transparent evaluation that takes into account, among other things, the price, the speed of product realization, the ability to provide and guarantee adequate service levels, and the honesty and integrity of the supplier.

The Recipients commit to preventing the risk of criminal infiltration by thoroughly verifying the honorability and reliability requirements of suppliers, consequently excluding any counterpart suspected of affiliation or proximity to criminal organizations.

The Recipients cannot accept gifts, presents, and similar items unless they are directly attributable to normal courtesy relationships and provided they are of modest value, in any case not exceeding 250.00 Euros.

If a Recipient receives proposals for benefits from a supplier, they must immediately report it to their function manager.

It is forbidden to give suppliers gifts and acts of commercial courtesy exceeding the value of 250.00 Euros, unless previously approved by the CEO. In any case, it is forbidden to give gifts and acts of commercial courtesy, regardless of their value, to suppliers who have expressly communicated to Allnet that they cannot accept them due to company policy.



3.2.5 Clienti - Customers

Allnet distribuisce le proprie soluzioni nei principali mercati del Sud Europa. La vasta offerta di soluzioni e l'affiancamento costante al cliente sono gli elementi distintivi che permettono alla Società di operare in contesti altamente competitivi.

Al fine di soddisfare le richieste dei propri clienti, la Società s'impegna a garantire professionalità, puntualità, disponibilità, cortesia, collaborazione ed elevati standard qualitativi, offrendo il massimo livello di servizio.

Ciascun Destinatario, nell'ambito della gestione dei rapporti con i clienti e nel rispetto delle procedure/*policy* aziendali, mira a garantirne la massima soddisfazione fornendo, tra l'altro, informazioni esaurienti, veritiere e accurate sui prodotti forniti.

Allnet distributes its solutions in the main markets of Southern Europe. The wide range of solutions and constant customer support are the distinctive elements that allow the Company to operate in highly competitive contexts.

In order to meet the requests of its customers, the Company is committed to ensuring professionalism, punctuality, availability, courtesy, collaboration, and high-quality standards, offering the highest level of service.

Each Recipient, in the context of managing customer relations and in compliance with company procedures/policies, aims to ensure maximum satisfaction by providing, among other things, exhaustive, truthful, and accurate information about the products supplied.

3.2.6 Competitor - Competitors

La Società s'impegna a rispettare le leggi in materia di tutela della concorrenza, al fine di promuovere una concorrenza leale, libera e sana e contrastare le pratiche commerciali scorrette e anti-competitive.

I Destinatari del Codice devono evitare di intraprendere azioni in contrasto con le leggi che regolano i rapporti di concorrenza sul mercato, tra cui le leggi in materia di antitrust e concorrenza. Tali azioni comprendono ad esempio l'appropriazione indebita e l'utilizzo illecito di informazioni riservate della concorrenza o false dichiarazioni in merito all'attività e alle pratiche commerciali dei concorrenti.

The Company is committed to complying with competition protection laws in order to promote fair, free, and healthy competition and to counter unfair and anti-competitive commercial practices.

The Recipients of the Code must avoid undertaking actions that conflict with the laws governing market competition, including antitrust and competition laws. Such actions include, for example, the misappropriation and unlawful use of competitors' confidential information or false statements regarding the activities and commercial practices of competitors.

3.2.7 Ambiente - Environment

Allnet è consapevole dell'importanza di tutelare l'ambiente in quanto risorsa fondamentale per la collettività e le generazioni future.

La Società s'impegna quindi a mitigare e controllare il proprio impatto sull'ambiente, ponendosi l'obiettivo di gestire al meglio le proprie attività in un'ottica di ottimizzazione dell'utilizzo di risorse e prestando particolare



attenzione a smaltire eventuali rifiuti di apparecchiature elettriche ed elettroniche secondo le apposite procedure previste dalla normativa in materia.

Allnet is aware of the importance of protecting the environment as a fundamental resource for the community and future generations.

The Company is therefore committed to mitigating and controlling its environmental impact, aiming to manage its activities in the best possible way with a view to optimizing resource use and paying particular attention to the disposal of any waste from electrical and electronic equipment according to the specific procedures provided by the relevant regulations.

3.2.8 Comunità locale - Local communities

Allnet s’impegna ad instaurare e mantenere un dialogo aperto e un confronto costruttivo con tutti i componenti delle comunità locali, al fine di contribuire positivamente allo sviluppo del territorio e di evitare eventuali possibili impatti avversi sulle comunità e sui territori in cui la Società opera.

Allnet is committed to establishing and maintaining an open dialogue and constructive engagement with all members of local communities, in order to positively contribute to the development of the area and to avoid any potential adverse impacts on the communities and territories in which the Company operates.

4 ATTUAZIONE, CONTROLLO E AGGIORNAMENTO DEL CODICE ETICO - IMPLEMENTATION, CONTROL AND UPDATING OF THE ETHICAL CODE

4.1 Diffusione e aggiornamento del Codice - Notification and Updating of the Code

La Società s’impegna a favorire e garantire adeguata conoscenza del Codice divulgandolo ai Destinatari attraverso apposite, efficaci e adeguate attività di informazione e comunicazione (ad es. mediante pubblicazione sul proprio sito Internet).

La Società assicura un costante aggiornamento dei contenuti del Codice nel caso in cui le esigenze dettate dal variare del contesto, della normativa di riferimento, dell’ambiente o dell’organizzazione aziendale lo rendessero opportuno e necessario.

The Company is committed to promoting and ensuring adequate knowledge of the Code by disseminating it to the Recipients through appropriate, effective, and adequate information and communication activities (e.g., by publishing it on its website).

The Company ensures constant updating of the contents of the Code whenever the needs dictated by changes in the context, reference regulations, environment, or corporate organization make it appropriate and necessary.



4.2 Violazioni del Codice - Violations of the Code

La violazione delle norme del presente Codice lede il rapporto di fiducia instaurato con la Società e può portare all'applicazione di sanzioni disciplinari e all'adozione di provvedimenti, nei confronti dei Destinatari, in coerenza con le disposizioni di legge e con i previsti regimi contrattuali, comprese la possibile risoluzione del rapporto di lavoro e l'interruzione della relazione commerciale.

La Società richiede a tutti i Destinatari di segnalare tempestivamente possibili violazioni dei valori e dei principi espressi nel presente Codice, tramite apposito canale di Segnalazioni Whistleblowing messo a disposizione della Società tramite il proprio sito internet.

The violation of the rules of this Code undermines the trust relationship established with the Company and may lead to the application of disciplinary sanctions and the adoption of measures against the Recipients, in accordance with the provisions of the law and the applicable contractual regimes, including the possible termination of the employment relationship and the interruption of the commercial relationship.

The Company requires all Recipients to promptly report any possible violations of the values and principles expressed in this Code through the dedicated Whistleblowing channel made available by the Company on its website.